

**DECRETO DEL PRESIDENTE**

**N. 66 del 21/05/2025**

---

**OGGETTO: Riconoscimento degli aumenti contrattuali previsti dal rinnovo del CCNL delle cooperative sociali operanti in ambito socio-assistenziale, a favore dei soggetti del Terzo Settore che erogano servizi socio-assistenziali per la Comunità della Valle di Cembra – Impegno di spesa per la copertura dei maggiori oneri relativi all'anno 2024.**

---

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **ventuno** del mese di **maggio** alle **ore 11:00** nella sede della Comunità della Valle di Cembra, il sig. **Simone Santuari**, nella sua qualità di **Presidente della Comunità della Valle di Cembra**, nominato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022, con l'assistenza del Segretario della Comunità **dott. Paolo Tabarelli de Fatis**, emana il seguente decreto.

---

**IL PRESIDENTE DELLA COMUNITA'**

**Richiamati:**

- gli articoli 15, 16 e 17 della L.P. 3/2006 come rispettivamente sostituiti dagli articoli 4, 5, 6 della L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 "Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022";
- la delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022 con la quale si è proceduto alla nomina del Presidente della Comunità della Valle di Cembra.

**Premesso che:**

- A gennaio 2024, con entrata in vigore a partire da febbraio 2024, è stato approvato il rinnovo del contratto collettivo nazionale (CCNL) delle cooperative sociali e a settembre 2024 è stato approvato anche il rinnovo del contratto integrativo provinciale (CIP) del medesimo settore, la cui componente economica produrrà i suoi effetti a partire da gennaio 2025.
- La Giunta provinciale con deliberazione n. 1958 del 29.11.2024 ha approvato le disposizioni attuative per il riconoscimento dei maggiori oneri per l'anno 2024, conseguenti al rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro delle cooperative sociali in ambito socioassistenziale e socio-sanitario, inclusa la definizione dell'ammontare delle risorse da assegnare, tra l'altro, alle Comunità/Territori per le attività socio-assistenziali di livello locale, che per la Comunità della Valle di Cembra corrisponde ad € 53.850,70.
- La Giunta provinciale con deliberazione n. 2079 del 13.12.2024 ha concesso e assegnato alle Comunità e al Territorio Val d'Adige nell'ambito dell'esercizio delle funzioni socio-assistenziali di livello locale dell'anno 2024, le risorse quantificate con la sopra citata deliberazione n. 1958 di data 29 novembre 2024, confermando per la Comunità della Valle di Cembra l'importo di € 53.850,70.
- Il Servizio Politiche sociali con nota pervenuta al protocollo dell'Ente in data 20.12.2024 prot. n. 6718 evidenzia che tali risorse, oggetto di assegnazione con la sopra citata delibera della Giunta provinciale n. 2079/2024, sono finalizzate allo scopo di cui all'art 48 della legge provinciale 5 agosto 2024, n. 9, autorizzando gli Enti a procedere con il riconoscimento dei maggiori oneri conseguenti al rinnovo del CCNL

in parola alle organizzazioni del terzo settore e agli altri soggetti privati senza scopo di lucro che operano in ambito socio-assistenziale per l'attività svolta nell'anno 2024 con finanziamento pubblico.

- I destinatari del riconoscimento di tali maggiori oneri sono gli enti del terzo settore e gli altri soggetti senza scopo di lucro che gestiscono sul territorio provinciale, per conto della Provincia, dell'APSS o delle Comunità, servizi socio-assistenziali o servizi socio-sanitari, purché gli stessi soggetti applichino ai loro dipendenti e/o soci lavoratori il CCNL delle cooperative sociali e relativo CIP o siano tenuti ad applicare, in virtù della normativa vigente, condizioni economiche-normative non inferiori a quelle dello stesso contratto e relativo integrativo.
- La Giunta provinciale, con deliberazione 1796/2016, ha individuato nel CCNL delle cooperative sociali e relativo integrativo provinciale, il contratto collettivo di riferimento ai sensi dell'articolo 32 comma 1, della legge provinciale 2/2016 per il settore socio assistenziale e socio sanitario, in materia di appalti relativi alla fornitura di servizi.
- In ambito socio-assistenziale il rispetto delle condizioni economico/normative previste dal contratto di riferimento costituisce un requisito generale in materia previsto dal Regolamento di attuazione in materia di accreditamento e autorizzazione in ambito socioassistenziale (D.P.P. n. 3-78/Leg del 9 aprile 2018) che richiede a tutti gli Enti: *“l'Applicazione ai dipendenti e/o ai soci lavoratori di condizioni economico-normative non inferiori a quelle del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) di riferimento e relativo integrativo provinciale (CCPL)”*.
- Con deliberazione della Giunta provinciale 347/2022 (Quarto stralcio di Programma sociale), in applicazione a quanto previsto dalla legge provinciale 13/2007, art. 10 comma 1, lettera b), n. 5, sono stati, inoltre, stabiliti i criteri per la determinazione del costo dei servizi socio-assistenziali che utilizzano, come parametro di riferimento obbligatorio, il contratto nazionale delle cooperative sociali e il relativo integrativo provinciale. Nell'appendice dei medesimi criteri è prevista, in caso di sopraggiunte modifiche dei valori e delle disposizioni assunti come riferimento, l'applicazione automatica dei nuovi valori e delle disposizioni aggiornati, pertanto il costo dei servizi socio-assistenziali deve essere adeguato ai nuovi valori in caso di rinnovi contrattuali.
- L'ammontare della spesa aggiuntiva, derivante dal rinnovo del CCNL delle cooperative sociali per l'anno 2024, è calcolata applicando le percentuali di incremento del costo del lavoro alla spesa del personale impiegato nell'erogazione dei servizi.
- Per la quantificazione della spesa del personale, agli importi dei singoli contributi, finanziamenti, tariffe e corrispettivi degli affidamenti/finanziamenti riferiti al 2024, sono applicati i valori di incidenza per “aggregazione” di interventi, così come individuati dalla deliberazione della Giunta provinciale 1950/2020, adottata in occasione del precedente rinnovo del CCNL delle cooperative sociali, valori che sono stati confermati con la citata deliberazione 1838/2024 nonché opportunamente integrati, il tutto come indicato nella seguente tabella:

AMBITO	AGGREGAZIONI DI INTERVENTI	INCIDENZA
Socio-assistenziale	servizi semi residenziali per adulti e anziani	54%
	accompagnamento all'abitare in autonomia adulti e minori	62%
	servizi semi residenziali e residenziali per disabili e interventi di accompagnamento al lavoro	67%
	servizi territoriali, residenziali adulti, comunità di accoglienza genitore/bambino e accoglienza nuclei familiari	69%
	sportelli e segretariato sociale	75%
	servizi residenziali e semi residenziali per minori	78%
	servizi domiciliari (SAD, IDE, spazio neutro, pasti)	81%

- Alla spesa per il personale, così individuata, vengono applicate le percentuali di incremento del costo del personale a seguito del rinnovo del CCNL cooperative sociali individuate dalla deliberazione n. 1886 del 22 novembre 2024, il cui valore medio annuo per il 2024 è pari al 5,18%;
- Tenuto conto delle diverse modalità di affidamento e convenzionamento la citata deliberazione n. 1958, come anche sottolineato dalla sopra citata nota prevede che il riconoscimento dell'incremento avvenga secondo una delle seguenti modalità:
  - direttamente in via amministrativa qualora tale possibilità sia prevista dai provvedimenti, dagli atti di finanziamento o da disposizioni di legge;
  - qualora tale previsione non sia presente, è comunque possibile inserirla tramite revisione generale degli atti che regolano i rapporti in essere;
  - sia in caso di finanziamenti a budget complessivo che di finanziamenti a tariffa, l'incremento è da calcolare utilizzando la percentuale della media annuale del 5,18% applicata all'importo del costo del personale, stimato sulla base del costo del servizio o dell'importo della tariffa per il 2024. Nel caso specifico dei finanziamenti a tariffa, l'incremento è riconosciuto per le presenze dell'intero anno;
  - in via residuale, come nel caso di affidamenti effettuati con procedure disciplinate dal codice degli appalti, il riconoscimento dell'incremento degli oneri contrattuali potrà avvenire attraverso un'agevolazione ai sensi dell'art. 23 comma 6 bis della l.p. 13/2007, i cui criteri per l'attuazione e la definizione delle modalità di erogazione saranno oggetto di un successivo provvedimento provinciale.
- Al fine di evitare sovra-compensazioni, la determinazione dell'incremento dovrà avvenire al netto di quanto già riconosciuto in base a eventuali meccanismi di adeguamento degli importi previsti negli atti che regolano i rapporti in essere o a rinegoziazioni delle condizioni contrattuali volte a ripristinare l'equilibrio sinallagmatico.

Ritenuto, alla luce di quanto sopra esposto, di prendere atto degli aumenti contrattuali previsti nel CCNL delle cooperative sociali e provvedere al riconoscimento dei maggiori oneri agli organismi del terzo settore che operano in ambito socio-assistenziale per il periodo 2024, mediante integrazione delle tariffe per i soggetti per i quali questa possibilità era prevista

Riepilogato di seguito il quadro dei rapporti con le organizzazioni del terzo settore per i quali si è proceduto al calcolo delle previsioni di spesa per il riconoscimento dei maggiori oneri per l'anno 2024, sia nel caso di contributi/finanziamento che dei servizi socio assistenziali a retta o a corrispettivo per gli appalti:

Soggetto gestore	Natura giuridica	Area da catalogo	Tipologia da catalogo	Modalità di affidamento o finanziamento del servizio	Percentuale IVA applicata al contratto	Incidenza manodopera	Aumenti contrattuale 2024
<b>Cooperativa sociale CS4 S.C.S.</b>	Cooperativa Sociale	Interventi di accompagnamento al lavoro	Laboratorio per l'acquisizione dei pre - requisiti lavorativi	Contributo	0	67%	<b>5.622,37 €</b>
<b>Associazione Valle Aperta</b>	Associazione	Età adulta	Abitare accompagnato adulti	Contributo	0	62%	<b>2.472,93 €</b>
<b>Accordo di rete cooperativa sociale CS4 S.C.S. - Cooperativa Le Rais</b>	Cooperative Sociali	Servizio sperimentale - interventi di accompagnamento al lavoro - centro del fare		Coprogettazione	0	67%	<b>4.515,82 €</b>
<b>Cooperativa Kaleidoscopio</b>	Cooperativa Sociale	Età evolutiva e genitorialità - domiciliare e di contesto	Intervento educativo domiciliare per famiglie e minorenni	Retta	5	81%	<b>1.291,90 €</b>

<b>Cooperativa Progetto 92</b>	Cooperativa Sociale	Età evolutiva e genitorialità- domiciliare e di contesto	Percorsi di avvicinamento e/o mantenimento delle relazioni familiari	Retta	5	81%	<b>58,35 €</b>
<b>Cooperativa di solidarietà sociale SOS villaggio del fanciullo - nostra signora d'Europa - Trento - ONLUS</b>	Cooperativa Sociale	Età evolutiva e genitorialità - semi residenziale	Comunità socio educativa - frequenza diurna	Retta	5	78%	<b>19,32 €</b>
<b>Cooperativa CS4 SCS</b>	Cooperativa Sociale	Persone con disabilità	Intervento educativo domiciliare per persone con disabilità	Retta	5	81%	<b>442,14 €</b>
<b>Cooperativa CS4 SCS</b>	Cooperativa Sociale	Persone con disabilità	Percorsi per l'inclusione	Retta	5	67%	<b>9.017,40 €</b>
<b>ANFFAS Trentino ONLUS</b>	Associazione	Persone con disabilità	Percorsi per l'inclusione	Retta	0	67%	<b>4.577,60 €</b>
<b>ANFFAS Trentino ONLUS</b>	Associazione	Persone con disabilità	Comunità di accoglienza per persone con disabilità	Retta	0	67%	<b>9.019,80 €</b>
<b>Laboratorio Sociale</b>	Cooperativa Sociale	Persone con disabilità	Percorsi per l'inclusione	Retta	5	67%	<b>5.809,36 €</b>
<b>Cooperativa sociale Villa Maria</b>	Cooperativa Sociale	Persone con disabilità	Percorsi per l'inclusione	Retta	5	67%	<b>1.592,64 €</b>
<b>Cooperativa sociale Villa Maria</b>	Cooperativa Sociale	Persone con disabilità	Comunità di accoglienza per persone con disabilità	Retta	5	67%	<b>2.305,80 €</b>

Ritenuto, pertanto, doveroso, sulla base delle motivazioni esposte, ai fini dell'impegno della spesa, procedere alla presente ricognizione dei rapporti per la gestione dei servizi socio assistenziali, in corso nell'anno 2024, finalizzata all'adeguamento degli importi delle convenzioni/contratti in essere con i soggetti gestori che utilizzano, come parametro di riferimento obbligatorio, il contratto nazionale delle cooperative sociali e il relativo integrativo provinciale con l'applicazione dei nuovi valori e delle disposizioni aggiornate.

Dato atto che non verranno riconosciuti maggiori oneri alla Cooperativa SAD e alla Cooperativa Risto 3, affidatarie tramite gara d'appalto rispettivamente del servizio di assistenza domiciliare e del servizio pasti a domicilio e presso i Centri servizi. Ciò in quanto i relativi capitolati d'appalto stabiliscono che: "qualora i minimi retributivi dei contratti di riferimento individuati vengano rideterminati successivamente all'esecuzione all'aggiudicazione dell'appalto e vengano incrementati, l'indennità di appalto non viene incrementata. Qualora durante l'esecuzione del contratto l'appaltatore, che applica il CCNL o il CCPL diverso da quello di riferimento, veda incrementare i minimi retributivi per effetto dei rinnovi contrattuali, assorbirà gli incrementi fino a concorrenza della determinazione dell'appalto".

Ritenuto inoltre che, qualora la possibilità di riconoscimento degli incrementi direttamente in via amministrativa non sia già prevista nei citati rapporti contrattuali, per l'effettivo riconoscimento degli aumenti contrattuali e la definizione delle modalità di erogazione, si procederà alla revisione degli atti che regolano i rapporti in essere nonché, in via residuale, all'applicazione dell'art. 23 comma 6bis della Lp. 13/2007 secondo le disposizioni che saranno oggetto di uno specifico provvedimento provinciale.

Atteso che le disposizioni attuative per il riconoscimento degli incrementi del CCNL/CIP per gli anni 2025 e 2026 saranno anch'esse oggetto di uno specifico provvedimento provinciale, nel limite delle risorse ripartite con deliberazione della Giunta provinciale n. 1886 del 22 novembre 2024;

Preso atto che:

- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 23 del 19 dicembre 2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027.
- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 24 del 19 dicembre 2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027.
- con decreto del Presidente della Comunità n. 181 del 30 dicembre 2024 è stato approvato, nella sua parte finanziaria, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2025 – 2027;

Visti:

- la L.P. n. 18/2015 “modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
- la L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la deliberazione del Consiglio n. 11 del 24 giugno 2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del nuovo modello organizzativo della Comunità;
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
- il Regolamento di attuazione dell’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità della Valle di Cembra;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 6 di data 19 febbraio 2018;

Preso atto che si rende necessario dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell’art. 183, comma 4, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 al fine di riconoscere i maggiori oneri sostenuti dagli Enti gestori nel 2024;

Acquisiti preventivamente, sulla proposta del decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell’art. 185 della L.R. 2/2018.

## DECRETA

1. di prendere atto delle “*Disposizioni attuative per il riconoscimento dei maggiori oneri per l'anno 2024, conseguenti al rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro delle cooperative sociali in ambito socioassistenziale e socio-sanitario*” disposte con deliberazione di Giunta Provinciale n. 1958 di data 29.11.2024 e della relativa nota esplicativa del Servizio Politiche sociali pervenuta al protocollo dell’Ente in data 20.12.2024 prot. n. 8273;
2. di dare atto che la Giunta provinciale con deliberazione n. 2079 del 13.12.2024 ha concesso e assegnato alle Comunità e al Territorio Val d’Adige nell’ambito dell’esercizio delle funzioni socio-assistenziali di livello locale dell’anno 2024, le risorse, finalizzate allo scopo di cui all’art. 48 della L.p. n. 9 del 05.08.2024, quantificate con la sopra citata deliberazione n. 1958 di data 29 novembre 2024, confermando per la Comunità della Valle di Cembra l’importo di € 53.850,70.
3. di approvare, per i motivi di cui in premessa, la ricognizione dei rapporti per la gestione dei servizi socio assistenziali, per l’anno 2024, finalizzata all’adeguamento degli importi delle convenzioni/contratti in essere con i soggetti gestori;
4. di stabilire, come da disposizioni provinciali richiamate in premessa ed al punto 1 e 2, che tali incrementi sono da applicare per l’annualità 2024, rinviando ad uno specifico provvedimento provinciale per le disposizioni attuative per il riconoscimento degli incrementi del CCNL per gli anni 2025 e 2026;

5. di impegnare le seguenti somme, con imputazione nell'esercizio finanziario 2025, per un totale complessivo di € **46.745,98**, come di seguito specificato:

Bilancio		CAP./ART.	Piano dei Conti finanziario	
2025		3131/15	12.1.1.3	
CREDITORE	P.IVA/COD.FISC.	CIG/CUP	Convenzione	Importo
Cooperativa Kaleidoscopio	01522650223	ZD139410E2	11/2022	1.291,90 €
Progetto 92	01378460222	Z0E3941240	09/2022	58,35 €
Cooperativa di solidarietà sociale SOS Villaggio del fanciullo - Nostra Signora d'Europa - Trento - ONLUS	00380660225	B421BFCEBF	17/2024	19,32 €
			<b>Tot.</b>	<b>1.369,57 €</b>

Bilancio		CAP./ART.	Piano dei Conti finanziario	
2025		3132/20	12.2.1.3	
CREDITORE	P.IVA/COD.FISC.	CIG/CUP	Convenzione	Importo
Cooperativa CS4 S.C.S. (IDE)	01211810229	Z9339411D2	10/2022	442,19 €
Cooperativa CS4 S.C.S.	01211810229	ZE239F1850	16/2023	9.017,40 €
ANFFAS Trentino onlus	01785780220	Z2F39F1721	15/2023	4.577,60 €
Laboratorio Sociale	00437240229 80019800228	ZDA39F1919	14/2023	5.809,86 €
Cooperativa sociale Villa Maria	01456720224	Z7539F1954	19/2023	1.592,64 €
			<b>Tot.</b>	<b>21.439,65 €</b>

Bilancio		CAP./ART.	Piano dei Conti finanziario	
2025		3132/15	12.2.1.3	
CREDITORE	P.IVA/COD.FISC.	CIG/CUP	Convenzione	Importo
ANFFAS Trentino onlus	01785780220	Z2F39F1721	15/2023	9.019,80 €
Cooperativa sociale Villa Maria	01456720224	Z7539F1954	19/2023	2.305,80 €
			<b>Tot.</b>	<b>11.325,60 €</b>

Bilancio		CAP./ART.	Piano dei Conti finanziario	
2025		3136/20	12.2.1.4	
CREDITORE	P.IVA/COD.FISC.	CIG/CUP	Convenzione	Importo
Associazione Valle Aperta	01493010225 96020610224	Z023B55A3B	20/2023	2.472,93 €
			<b>Tot.</b>	<b>2.472,93 €</b>

Bilancio	CAP./ART.		Piano dei Conti finanziario	
2025	3136/10		12.2.1.4	
CREDITORE	P.IVA/COD.FISC.	CIG/CUP	Convenzione	Importo
Cooperativa sociale CS4 S.C.S. Laboratorio pre - requisiti lavorativi	01211810229	ZA63A21C70	02/2023	5.622,37 €
			<b>Tot.</b>	<b>5.622,37 €</b>

Bilancio	CAP./ART.		Piano dei Conti finanziario	
2025	3132/55		12.2.1.4	
CREDITORE	P.IVA/COD.FISC.	CIG/CUP	Convenzione	Importo
Cooperativa sociale CS4 S.C.S. Coprogettazione	01211810229	I91B22000940005	7/2022	4.515,82 €
			<b>Tot.</b>	<b>€ 4.515,82</b>

6. Di dare atto che, qualora la possibilità di riconoscimento degli incrementi direttamente in via amministrativa non sia già prevista nei citati rapporti contrattuali, per l'effettivo riconoscimento degli aumenti contrattuali e la definizione delle modalità di erogazione, si procederà alla revisione degli atti che regolano i rapporti in essere nonché, in via residuale, all'applicazione dell'art. 23 comma 6bis della Lp. 13/2007 secondo le disposizioni che saranno oggetto di uno specifico provvedimento provinciale.
7. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 4, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2 per le ragioni espresse in premessa;
8. Di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/1992, che avverso il presente provvedimento è possibile presentare:
  - a) opposizione al Presidente della Comunità della Valle di Cembra, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, 5° comma del C.E.L. approvato con la Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
  - b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
  - c) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. 02 luglio 2010, n. 104.

(\*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

**LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

**IL PRESIDENTE**

Simone Santuari

**IL SEGRETARIO**

dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Cembra Lisignago, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

**ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'**

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito [www.albotelematico.tn.it](http://www.albotelematico.tn.it) per dieci (10) giorni consecutivi dal

Provvedimento esecutivo dal

Cembra Lisignago, li

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Dott. Paolo Tabarelli de Fatis



Proposta del decreto del Presidente della Comunità della Valle di Cembra dd. 21/05/2025 avente per oggetto:

**Riconoscimento degli aumenti contrattuali previsti dal rinnovo del CCNL delle cooperative sociali operanti in ambito socio-assistenziale, a favore dei soggetti del Terzo Settore che erogano servizi socio-assistenziali per la Comunità della Valle di Cembra – Impegno di spesa per la copertura dei maggiori oneri relativi all'anno 2024.**

*ESPRESSIONE DEI PARERI AI SENSI DEGLI ARTT. 185 e 187 DELLA L.R. 03 MAGGIO 2018, N. 2*

**Regolarità tecnico-amministrativa:**

Il Segretario Generale della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Cembra Lisignago, lì 21/05/2025

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
SOCIO ASSISTENZIALE  
dott.ssa Elisa Rizzi

**Regolarità contabile:**

Il Responsabile del Servizio Finanziario della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Cembra Lisignago, lì 21/05/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO  
dott. Giampaolo Omar Bon